

SEMINARIO REGIONAL - INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

INTRODUCCIÓN

Un intercambio de experiencias es un proceso de socialización mediante el cual se comparte el conocimiento, los aprendizajes, las dificultades y logros de una iniciativa para que pueda ser replicada y/o adaptada en otro contexto o situación. Intercambiar conocimiento sobre lo realizado en otros lugares nos puede inspirar para llevar respuestas similares adaptadas a nuestro contexto local, para prever y estar mejor preparados/as para responder a situaciones que se puedan presentar, entre otras.

Para poder realizarlo durante el seminario, es imprescindible que las personas participantes realicen previamente un análisis profundo, un proceso de reflexión sobre la manera en que se está llevando a cabo el proceso, cómo fue posible alcanzar lo que se logró, qué funcionó bien y qué no, qué se podría haber hecho de otra manera así como las recomendaciones que se pueden realizar.

La guía que se presenta a continuación plantea una serie de pautas para organizar las presentaciones de experiencias de cara al intercambio que se realizará en el Seminario Regional, de manera que todas ellas, aunque con matices, tengan un mismo derrotero para la exposición. La persona encargada de la presentación de la experiencia **dispondrá de un tiempo de 20 minutos** para realizar su exposición.

Hemos agrupado las experiencias en dos Mesas Temáticas¹:

- 1) Territorios indígenas, amenazas territoriales y gobierno propio.
- 2) Territorios indígenas y parques. Procesos de concertación con el Estado y co-manejo.

Esta agrupación la hemos realizado en función de los temas concretos que sugirieron en las comunicaciones anteriores vía mail. Si bien es cierto que cualquiera de las experiencias a presentar podría ubicarse en las dos mesas temáticas mencionadas, consideramos que poniendo el foco en uno de los elementos podremos aprovechar mejor el tiempo disponible y posibilitar que el intercambio sea lo más útil posible para todas las personas que participan en el seminario. De todas formas, la dinámica de trabajo planteada para la sesión de Intercambio de Experiencias incluye espacios posteriores a las mesas en los que todas las experiencias podrán plantear reflexiones-análisis en el resto de temas (ver dinámica de trabajo).

¹ En el programa del seminario puede consultar la mesa temática de la que hará parte.





GUÍA PARA ORGANIZAR LAS PRESENTACIONES DE LAS EXPERIENCIAS

TÍTULO DE LA PRESENTACIÓN:

ORGANIZACIÓN/PUEBLO:

ENCARGADO/A DE LA PRESENTACIÓN:

1. CONTEXTO Y PROCESO PREVIO

Ubicación geográfica

Antecedentes: Breve explicación de cómo se llega a la situación actual, aspectos históricos, jurídicos/legislativos, sociales, etc.)

2. LA SITUACIÓN ACTUAL

Qué estrategias se están llevando a cabo

Actores implicados

Relación con entidades públicas y otras terceras partes implicadas

Conflictos que se presentan

Principales obstáculos/dificultades

Principales logros alcanzados

3. ESCENARIO/S DE FUTURO

Aprendizajes generados hasta el momento

Cambios que se prevén en el contexto

Retos/desafíos/perspectivas de futuro

